

Excel·lentíssima Diputació Provincial de València
Central de Servicis Innovadors i Sostenibles

Anunci de l'Excel·lentíssima Diputació Provincial de València sobre obertura del termini de 30 dies hàbils d'informació pública del Reglament de Creació i Funcionament de la Xarxa Valenciana per la Retenció del Talent Jove, per a la presentació de suggeriments i/o reclamacions.

Anuncio de la Excelentísima Diputación Provincial de Valencia sobre apertura del plazo de 30 días hábiles de información pública del Reglamento de Creación y Funcionamiento de la Red Valenciana por la Retención del Talento Joven, para la presentación de sugerencias y/o reclamaciones.

ANUNCI

Aprovació inicial per acord del Ple de la Corporació de data 19 de juny de 2018, del Reglament de Creació i Funcionament de la Xarxa Valenciana per la Retenció del Talent Jove.

I en compliment de l'establert en l'art. 49 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Beses del Règim Local, es publica el text del Reglament en el Butlletí Oficial de la Província i en el Portal de Transparència de la Corporació, per un període de 30 dies hàbils per a la presentació de reclamacions i/o suggeriments, entenent-se que, transcorregut aquest termini sense presentar alguna, s'entendrà definitivament aprovat.

REGLAMENT DE CREACIÓ I FUNCIONAMENT DE LA XARXA VALENCIANA PER LA RETENCIÓ DEL TALENT JOVE.

Des de la Diputació de València s'ha potenciat el Programa de Gestió del Talent, el qual consisteix en el disseny de mesures concretes de formació integrada per a joves de la província de València, tant al llarg del seu procés d'aprenentatge acadèmic com una vegada han finalitzat els seus estudis i requereixen de suport per a formar-se en el món laboral.

Es tracta d'oferir múltiples oportunitats que permetran posar en valor els nostres joves, la qual cosa repercutirà indubtablement en el teixit social per mitjà d'una millor i una major prestació de serveis als ciutadans.

El programa pretén definir amb claredat les mesures d'actuació de la Diputació, amb l'objectiu de buscar l'excel·lència en la gestió institucional, la projecció europea per mitjà de l'assessorament dels joves formats a nivell internacional i el progrés social i econòmic de les entitats locals de la província de València, per mitjà de la participació activa en les polítiques socials i econòmiques dels agents socials.

No obstant això, aquest programa requereix de la implicació d'altres agents socials, en concret dels municipis de la província de València, els quals, per mitjà d'actuacions concretes, facen una tasca de foment de la formació i de retenció del talent dels nostres joves. Les iniciatives municipals són un dels pilars principals de l'èxit de l'activitat que es du a terme des de la Diputació, no sols per mitjà de la consignació de pressupost que els permeta potenciar el coneixement, sinó també per mitjà de la posada a disposició d'espais d'emprenedoria, punts únics d'accés a la informació juvenil, plans de joventut en els distints municipis... Unir esforços és l'única forma de garantir l'èxit. Les iniciatives individuals són necessàries en uns primers moments, però requereixen d'una coordinació i una aposta global. No obstant això, i a pesar de la importància de les entitats locals com a pilars bàsics d'aspectes socials, com ara la formació dels joves, no és menys cert que és necessària la col·laboració d'agents econòmics com a resultat dels seus compromisos socials, del seu marcat caràcter social, atés que poden col·laborar en la posada en valor dels esforços realitzats per les administracions públiques. Col·laboració que en qualsevol cas suma i possibilita l'obtenció d'un millor resultat en les polítiques socials públiques encaminades a la retenció del talent.

També cal coordinar aquesta iniciativa amb les polítiques d'ocupació del SERVEF, per fer-la més eficaç i coherent.

La necessitat de retindre els nostres joves en entorns en els quals puguen desenvolupar les capacitats adquirides no és un problema només familiar ni municipal, es constitueix en un problema de caràcter públic que afecta tota la societat en el seu conjunt, per la qual cosa la importància que ha adquirit, sobretot després d'una fase d'ajust econòmic global, va més enllà dels àmbits territorials municipals i requereix d'un esforç de totes les parts per a fer actuacions i adoptar iniciatives que permeten garantir als nostres joves la transferència del coneixement al seu entorn social i fomentar l'adquisició d'aptituds que permeten la incorporació al món laboral.

TÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS
Article 1. De la finalitat de la Xarxa

1. El reglament té com a finalitat regular la creació, la posada en marxa i el funcionament de la Xarxa Valenciana per la Retenció del Talent Jove de la província de València, d'ara en davant la Xarxa de Talent Jove.

2. La finalitat de la Xarxa de Talent Jove és posar en valor iniciatives públiques i privades dutes a terme per entitats municipals, per associacions empresarials, fundacions, organitzacions i empreses privades implicades i sensibilitzades amb la retenció del talent, entesa aquesta com el foment, la retenció, la gestió i el retorn a la societat del coneixement i les capacitats adquirides dels nostres i les nostres joves valencians i valencianes.

3. La posada en funcionament de la Xarxa de Talent Jove permetrà aprofitar les sinergies de totes la iniciatives, donar visibilitat a l'aposta ferma que fan moltes entitats de la província, facilitar als joves el coneixement de les mesures que s'adopten, de manera que puguen planificar, organitzar el desenvolupament de les seues capacitats en un marc estructurat. Es tracta d'un espai de coordinació liderat per la Diputació de València, el qual permetrà millorar la gestió de les polítiques públiques en relació amb les mesures de retenció del talent que estan potenciant les diferents entitats i organismes. La capacitat proactiva d'aquesta Xarxa de Talent Jove constitueix una finalitat en si mateixa.

4. La Xarxa de Talent Jove és un espai de treball amb els municipis i les entitats compromeses amb la formació, l'emprenedoria i la potenciació de les capacitats dels nostres joves que millore la qualitat de les actuacions en aquesta matèria, optimitzant els recursos que hi ha, exercitant els interessos de la Xarxa de Talent Jove davant d'altres institucions i implementant actuacions i objectius compartits.

Article 2. Dels principis rectors de la Xarxa

La Xarxa de Talent Jove actuarà des de:

- El compromís polític i tècnic d'ajudar en la gestió, la difusió i la disseminació de les iniciatives que s'adopten per a la gestió del talent dels joves.
- La col·laboració i coordinació institucional en les polítiques públiques i privades.
- La posada en comú, sempre que això siga possible, dels recursos que hi ha per a la promoció del coneixement dels joves.
- La creació d'un espai de referència no sols per als integrants de la Xarxa de Talent Jove sinó per als mateixos joves participants en les diverses iniciatives en general.
- La necessitat de la millora continua dels distints programes per a garantir la participació dels agents implicats.

Article 3. Objectius de la Xarxa

Els objectius de la Xarxa de Talent Jove seran:

- Impulsar, enfortir, coordinar i avaluar programes i serveis gestionats pels distints agents vinculats en la Xarxa de Talent Jove per a la millora de les capacitats emprenedores dels nostres joves, la seua ocupabilitat, escalabilitat i exportabilitat.
- Establir criteris conjunts d'actuació i planificació entre els participants.

- c) Actuar de manera integral i programada en els plans que conjuntament es definisquen.
- d) Afavorir l'intercanvi d'experiències, la coordinació i l'actuació conjunta en el disseny i l'execució d'accions.
- e) Identificar i difondre les bones pràctiques, tant provincials com nacionals i internacionals, en matèria de polítiques de joventut.
- f) Impulsar l'adopció d'acords de col·laboració i protocols d'actuació que desenvolupen i concreten adequadament la realitat social.
- g) Dinamitzar i donar suport al treball dels distints agents per mitjà de la creació d'espais cotreball.
- h) Donar visibilitat als objectius de la Xarxa de Talent Jove i a les tasques realitzades pels seus membres per mitjà de la creació d'observatoris de bones pràctiques, reconeixements i premis, incubadores de projectes i projecció europea, si és el cas.
- i) Incrementar les opcions d'ocupabilitat dels joves i les joves valencians i valencianes.

Article 4. De les funcions de la Xarxa

Les funcions de la Xarxa de Talent Jove seran:

- a) Donar suport als integrants per a l'elaboració de programes, de mesures i d'accions per a la correcta gestió del talent dels joves.
- b) Intercanviar experiències i transferència de coneixements entre els distints membres.
- c) Buscar finançament europeu per a iniciatives concretes que s'emmarquen en alguns dels fons europeus.
- d) Impulsar la creació i la utilització d'espais comuns físics o virtuals que garantisquen la cooperació entre les parts i una retroalimentació de visions i opinions.
- e) Organitzar tantes jornades com siguen necessàries, si bé es farà necessàriament una amb caràcter anual que donarà visibilitat a la Xarxa de Talent Jove i posarà en valor les actuacions realitzades i els objectius complits.

TÍTOL II. ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT

CAPÍTOL I. ORGANITZACIÓ

Article 5. De la composició i els òrgans de la Xarxa

1. La Xarxa de Talent Jove estarà composta pels municipis de la província de València que complisquen amb els requisits d'accés exigits pel present Reglament i la normativa aplicable i s'adherisquen a la Xarxa.
2. A la Xarxa s'uniran, només als efectes de col·laboradors i cooperadors, les associacions, les fundacions i les empreses que pels seus programes, actuacions, iniciatives en matèria de promoció i foment dels joves així ho sol·liciten, amb l'aprovació prèvia per l'òrgan competent o la persona en qui delegue.
3. La Xarxa de Talent Jove, com a òrgan assessor de la Diputació de València, comptarà amb un òrgan col·legiat, l'assemblea general i amb dos òrgans unipersonals, una presidència i una vicepresidència, les quals tindran funcions de caràcter executiu i decisorí.
4. Addicionalment la Xarxa de Talent Jove estarà dotada amb dos òrgans de treball permanents, una comissió d'experts i expertes i una secretaria tècnica, que prestaran la seua col·laboració i suport.
5. Es podran crear tants grups de treball com es requerisquen a la vista de l'evolució de la Xarxa de Talent Jove i de les necessitats concretes que sorgisquen per al correcte compliment dels objectius fixats pel present reglament.
6. Els membres dels òrgans de la Xarxa de Talent Jove no rebran cap retribució per l'assistència i l'exercici de les seues atribucions.

Secció 1. Dels òrgans de govern

Article 6. De l'assemblea general i les seues atribucions

1. L'assemblea general és l'òrgan màxim de decisió de la Xarxa; estarà integrada per una representació de la Diputació de València i pels alcaldes i les alcaldesses de cada un dels municipis adherits a la Xarxa, i haurà de respectar una representació equilibrada de dones i homes, com també per representants dels agents econòmics que es troben adherits a aquesta.

2. Estarà composta per:

- a) En representació de la Diputació de València:

1r. La persona titular de la Presidència de la Diputació de València.

2n. El diputat delegat responsable del programa de formació de Gestió i Retenció del Talent, de la Diputació de València.

3r. Un vocal per cada un dels grups polítics amb representació en la Diputació de València, designat per aquests.

- b) En representació dels municipis:

1r. La persona titular de l'Alcaldia de cada un dels municipis adherits o, si és el cas, el regidor o la regidora en qui delegue.

2n. El president de la Federació Valenciana de Municipis i Províncies, o, si és el cas, la persona en qui delegue.

- c) En representació de les associacions, les fundacions i les empreses:

Cada entitat adherida designarà un representant.

- d) Una persona representant del SERVEF

3. La condició de membre de l'assemblea es perdrà per les causes següents:

- a) Renúncia formalitzada davant de l'assemblea quan la condició de membre no es posseïska en raó del càrrec públic que tinga.
- b) Cessament en el càrrec que va determinar el nomenament.
- c) Declaració d'incapacitat o inhabilitació per a l'exercici del càrrec públic per sentència ferma.
- d) Qualsevol altra causa que s'establisca legalment.

4. Són atribucions de l'assemblea general:

- a) Aprovar la memòria anual de la Xarxa.
- b) Aprovar els plans i els programes d'actuació per a cada exercici.
- c) Aprovar el règim ordinari de sessions de l'assemblea.
- d) Fixar els criteris de control de les funcions i les activitats dels membres de la Xarxa.
- f) Delegar funcions en la presidència de la Xarxa.
- g) Separació dels membres de la Xarxa de Talent Jove en cas d'incompliment dels requisits exigits.
- h) Proposar, si és el cas, els criteris que s'han d'incorporar en les ajudes públiques en aquesta matèria.
- i) Altres que determine aquest reglament.

Article 7. De la presidència i les seues atribucions

1. En la Presidència de la Diputació recau la presidència amb caràcter nat de la Xarxa; no obstant això, la presidència efectiva podrà delegar-se en la vicepresidència quan s'estime convenient.

2. Són atribucions de la Presidència:

- a. Representar la Xarxa.
- b. Convocar i fixar l'ordre del dia de les sessions ordinàries i extraordinàries de l'assemblea.
- c. Presidir les sessions, moderar el desenvolupament dels debats i suspendre'ls per causes justificades.
- d. Dirimir amb el vot els empats, a l'efecte d'adoptar acords.
- e. Assegurar el compliment de les lleis.
- f. Visar les actes i les certificacions dels acords de l'assemblea.
- g. Exercir totes aquelles funcions que siguen inherents a la condició de president o presidenta de la Xarxa de Talent Jove i aquelles no atribuïdes a cap altre òrgan.

Article 8. De la vicepresidència i les seues atribucions

1. La vicepresidència de la Xarxa de Talent Jove l'assumirà el diputat o la diputada titular de l'àrea que assumeix les competències de la matèria dels programes integrants del Pla de Gestió i Retenció del Talent de la Diputació de València.

2. Són atribucions de la vicepresidència:

- a. Substituir la presidència en la totalitat de les seues funcions, en els casos d'absència, malaltia o impediment per a l'exercici de les atribucions del càrrec.
- b. Les altres expressament delegades per la presidència, amb caràcter temporal o per a assumptes concrets.
- c. Acceptar o rebutjar les propostes d'adhesió. Periòdicament, en les sessions ordinàries que se celebren es donarà compte a l'assemblea de les sol·licituds que s'hagen rebut, com també del resultat.

Secció 2a. Dels òrgans de treball

Article 9. De la comissió d'expertes i experts i les seues atribucions

1. La comissió d'expertes i experts estarà integrada per professionals de reconegut prestigi amb la gestió i la retenció del talent, l'emprenedoria i la cerca de finançament nacional i internacional, en especial de fons europeus relacionats amb la matèria de formació i promoció dels joves.

La comissió serà presidida pel diputat delegat de l'àrea del programa de beques de Gestió del Talent, i actuarà com a secretària una tècnica de l'àrea gestora del programa de pràctiques formatives de beques

2. Són atribucions de la comissió d'expertes i experts:

- a. Assessorar la presidència i la vicepresidència en les seues línies d'actuació, com també proposar les línies d'actuació que es consideren convenients per a la difusió i la promoció de les polítiques públiques, plans, programes i projectes per al foment de les capacitats dels joves.
- b. Assistir i participar amb veu però sense vot en les sessions de l'assemblea.
- c. Conèixer i opinar sobre els assumptes que es presenten en les sessions de l'assemblea i proposar vies de solució.
- d. Formar part dels grups de treball que es determinen.
- e. Determinar i aprovar les regles del seu funcionament no previstes en aquest reglament.

Article 10. De la Secretaria Tècnica i les seues atribucions

1. La Secretaria Tècnica estarà integrada pel personal tècnic de l'àrea gestora del programa de pràctiques formatives de Beques Gestió del Talent de la Diputació de València, designat a aquest efecte.

2. Són atribucions de la secretària tècnica, que farà per si mateixa o per la persona en qui delegue integrant de l'àrea gestora del programa de beques:

- a. Coordinar la preparació de la memòria anual de la Xarxa, els plans i els programes d'actuació.
- b. Remetre l'ordre del dia de les sessions de l'assemblea general i alçar-ne acta.
- c. Assessorar els òrgans de l'entitat.
- d. Examinar i avaluar els requisits aportats pels municipis que sol·liciten l'adhesió a la Xarxa.
- e. Fer el seguiment continu i anual del compliment dels requisits i les accions realitzades dels municipis adherits a la Xarxa.
- f. Elaborar els informes d'avaluació i l'informe final de funcionament dels òrgans de la Xarxa.
- g. Proposar la separació d'aquells municipis que no complisquen els requisits de manteniment en la Xarxa de Talent Jove o procedisquen a incomplir, greu i reiteradament, els compromisos adoptats en el seu si.
- h. Qualssevol altres funcions administratives que li siguen pròpies.

Article 11. Dels grups de treball

En aquelles ocasions en què es considere oportú es crearan grups de treball dins de la comissió d'expertes i experts o es podrà invitar altres persones expertes en la matèria.

Els grups de treball podran tractar qualsevol tema que, pel seu interès, dificultat o urgència requerisca d'un tractament especial.

CAPÍTOL II. NORMES GENERALS DE FUNCIONAMENT

Article 12. De les sessions dels òrgans col·legiats

Les sessions de l'òrgan col·legiat podran ser:

- a) Ordinàries: les que es facen amb la periodicitat prèviament establida, de manera que s'observaran sempre els mínims previstos per aquest reglament.
- b) Extraordinàries: les que se celebren sense estar inicialment establides, les quals podran tindre, al seu torn, el caràcter d'urgents.

Article 13. Del règim de sessions

1. L'assemblea general celebrarà sessió ordinària almenys una vegada a l'any i totes les extraordinàries que es consideren necessàries, sempre que ho sol·liciten, almenys, la meitat dels seus membres, o quan la presidència ho estime convenient en atenció a les circumstàncies.

2. La comissió d'expertes i experts celebrarà sessió ordinària amb caràcter trimestral, i podran convocar-se sessions extraordinàries quan siga necessari, sempre que ho sol·licite un terç dels seus membres.

3. El comitè avaluador celebrarà una sessió ordinària, almenys, dues vegades a l'any, i totes les extraordinàries que es consideren necessàries, sempre que hi hagen sol·licituds d'adhesió a la Xarxa de Talent Jove o ho acorde el president del comitè avaluador o, si és el cas, ho sol·liciten un terç dels seus membres.

4. Les dates de les sessions ordinàries es fixaran en acabar cada una d'elles, i la secretària tècnica de la Xarxa de Talent Jove serà la responsable d'efectuar el recordatori corresponent i la remissió de l'ordre del dia, la data, l'hora i el lloc de la celebració de la reunió, com també de la documentació necessària per a la seua celebració, amb almenys una setmana d'antelació.

5. La sol·licitud de convocatòria extraordinària haurà de ser notificada a l'àrea gestora del programa de beques amb almenys una setmana d'antelació de la data proposada, i es farà constar el motiu de la convocatòria i l'ordre del dia a tractar.

6. Es convocaran sessions extraordinàries urgents quan la urgència de l'assumpte o els assumptes a tractar no permetan convocar sessió extraordinària amb l'antelació prevista en el paràgraf anterior, i caldrà incloure en l'ordre del dia, com a primer punt, el pronunciament sobre la seua urgència, alçant-se la sessió si aquesta no fóra atesa.

Article 14. De les convocatòries

1. Les convocatòries seran notificades per correu electrònic amb una antelació mínima de 72 hores, i s'acompanyaran de l'ordre del dia.
2. L'assemblea general quedarà constituïda en el lloc i l'hora que haja sigut convocada quan assistisquen en primera convocatòria, almenys, més de la meitat dels seus integrants. En el cas que no hi haja el quòrum necessari, es reuniran en segona convocatòria, 30 minuts després, les persones assistents en aquest moment.

Article 15. Dels acords

Els acords seran adoptats per majoria simple. En el supòsit que no s'aconseguisca la majoria esmentada es faran constar les postures discrepants de cada una de les parts tant en l'acta com, si és el cas, en els informes, les propostes o els acords adoptats per l'assemblea general.

Article 16. De les actes

De cada sessió s'alçarà una acta, que arrellegarà els acords i els compromisos aconseguits.

L'acta serà llegida i aprovada en la següent sessió que se celebren.

TÍTOL III. ADHESIÓ I SEPARACIÓ

Article 17. Dels integrants de la Xarxa

1. Podrà adherir-se a la Xarxa de Talent Jove qualsevol municipi de la província de València que ho sol·licite i complisca els requisits exigits en el present reglament.
2. L'adhesió podrà presentar-se en qualsevol moment.

Article 18. Dels requisits mínims d'adhesió a la Xarxa de Talent Jove i els seus terminis

Requisits mínims inicials. Als efectes de l'anàlisi de la sol·licitud d'adhesió els municipis i les entitats que vulguen adherir-se a la Xarxa de Talent Jove hauran d'aportar la sol·licitud d'adhesió acordada per l'òrgan competent, amb indicació expressa de quines mesures es troba implementant en el moment de la sol·licitud en les seues organitzacions: beques, formació, espais de cotreball, assessorament a l'emprenedoria, mesures d'innovació territorial..., com també el compromís de complir amb les obligacions derivades del present reglament.

- Realitzar jornades de comunicació i difusió de les distintes iniciatives dissenyades pels distintes membres de la Xarxa. La Diputació, sempre que això siga necessari, proporcionarà l'espai físic.

- Dissenyar un espai de cotreball virtual que permeta a totes les parts mantindre actualitzada la informació relativa als programes que inicien. D'aquesta manera es facilita la visibilitat dels participants i s'aglutinen les mesures de molts participants en un sol espai. Facilitar l'accés a la informació als joves és un dels objectius prioritaris d'aquesta estructura en Xarxa.

- Potenciar la creació de l'observatori de bones pràctiques en gestió i retenció del talent que en permeta l'exportabilitat a altres entitats. La capacitat proactiva d'aquesta Xarxa de Talent Jove constitueix una finalitat en si mateixa.

- La Diputació, sempre que això siga necessari, promourà la celebració de cursos formatius en matèries que per la seua particularitat requereixen de coneixements específics la seua particularitat, bé als mateixos joves implicats en les distintes iniciatives, bé als mateixos professionals de les administracions: en àrees com ara redacció de projectes europeus, gestió dels fons, mesures concretes de respecte amb el medi ambient, elaboració de plans d'inclusió i d'igualtat en entorns locals.

Article 19. Dels requisits de permanència en la Xarxa de Talent Jove i els seus terminis

1. Per als municipis adherits:

1.1 En un termini de dotze mesos des de l'adhesió, els municipis adherits a la Xarxa hauran de complir els requisits següents:

- Haver fet almenys una jornada de comunicació i difusió de les iniciatives que s'hagen dissenyat al municipi.

- Haver participat almenys en dues de les activitats programades amb caràcter anual com a eina per a donar publicitat i visibilitat a la Xarxa de Talent Jove i al seu funcionament.

- Potenciar l'ús del treball col·laboratiu entre els joves, la qual cosa els permetrà aprofitar el potencial dels coneixement adquirits.

1.2. En el termini de vint-i-quatre mesos des de l'adhesió, els municipis adherits a la Xarxa, hauran de complir els requisits següents:

a) Potenciar la creació de l'observatori de bones pràctiques en gestió i retenció del talent que en permeta l'exportabilitat a altres entitats.

La falta de compliment en termini dels requisits esmentats limitarà la possibilitat d'obtenció de les subvencions previstes en l'article 22 d'aquest reglament. L'incompliment sistemàtic de l'itinerari previst podrà implicar la separació del membre de la Xarxa.

2. Per a les entitats privades adherides.

En el termini de dotze mesos des de l'adhesió les associacions, les fundacions i les empreses hauran de:

- Haver participat en el disseny i la posada en marxa dels premis que la Diputació de València dissenye per a donar a conèixer i posar en valor els projectes duts a terme com a resultat del Programa de Retenció del Talent.

- Haver participat en almenys dos de les activitats programades amb caràcter anual per a donar publicitat i visibilitat a la Xarxa de Talent Jove i el seu funcionament.

Article 20. De la separació dels integrants de la Xarxa

1. Qualsevol municipi podrà exercir el seu dret a la separació de la Xarxa de Talent Jove en qualsevol moment, sempre que haja transcorregut un període de dotze mesos des de la concessió de l'última ajuda en matèria de retenció i gestió del talent atorgada per la Diputació de València.

2. En qualsevol moment podrà qualsevol membre de la Xarxa de Talent Jove demanar la separació d'ofici de qualsevol dels seus membres, quan no se'n complisquen els compromisos adquirits.

Constatat l'incompliment dels requisits per a formar part de la Xarxa de Talent Jove, o d'aquells que hagen sigut declarats essencials per l'assemblea general, aquesta, amb audiència prèvia del municipi afectat, acordarà la separació d'aquest de la Xarxa de Talent Jove i no podrà tornar a sol·licitar la seua adhesió fins que no haja transcorregut un any des d'aquest acord.

TÍTOL IV. FINANÇAMENT

Article 21. Del finançament de la Xarxa

1. La Xarxa de Talent Jove podrà disposar dels mitjans materials i els recursos econòmics previstos en els Pressupostos Generals de la Diputació de València per a cada exercici econòmic en atenció a les seues possibilitats.

TÍTOL V. BENEFICIS I OBLIGACIONS DELS MUNICIPIS ADHERITS

Article 22. De la concessió de subvencions

1. Amb caràcter anual, la Diputació de València podrà concedir als municipis adherits a la Xarxa de Talent Jove les ajudes destinades a dur a terme les obligacions adquirides amb l'adhesió.

2. Amb caràcter general, les ajudes destinades al desenvolupament d'aquesta política es ponderaran d'acord amb els criteris objectius previstos en la Llei General de Subvencions, l'Ordenança de Subvencions de la Diputació de València i les bases de cada convocatòria.

3. Addicionalment, les actuacions que s'han de fer per a la consecució dels objectius de la Xarxa de Talent Jove i les ajudes que s'han de concedir per a tal fi es graduaran en atenció al nivell de participació i realització aconseguit des del moment de l'adhesió i en els exercicis successius.

Article 23. De les obligacions dels membres

24.1. Els municipis adherits hauran de complir les següents obligacions per a romandre en la Xarxa:

- a) Mantindre els requisits establits durant el temps que dure la seua adhesió a la Xarxa.
- b) Justificar les subvencions concedides.
- c) Fer visible el logo de la Xarxa de Talent Jove en tot el material i publicitat realitzada.
- d) Organitzar l'any en curs una jornada de visibilització de la Xarxa.
- e) Acudir als actes i les jornades que desenvolupe la Diputació en la posada en valor de les iniciatives adoptades.
- f) Presentar memòries justificatives de les activitats realitzades.

24.2. Les entitats privades adherides a la Xarxa de Talent Jove hauran de complir les obligacions següents:

- a) Mantindre els requisits establits durant el temps que dure la seua adhesió a la Xarxa.
- b) Fer visible el logo de la Xarxa de Talent Jove en tot el material i publicitat realitzada.
- c) Possibilitar, si és el cas, la utilització d'espais de cotreball i empenedoria.

DISPOSICIONS

Disposició transitòria primera. Sessió constitutiva

1. Transcorregut el termini de tres mesos des de l'entrada en vigor d'aquest reglament, els municipis que hagen manifestat el seu interès a formar part de la Xarxa de Talent Jove seran convocats per la presidència per a la realització de la sessió constitutiva.

2. Els membres participants en aquesta sessió que reuneixen els requisits exigits en l'article 19 del present reglament tindran la consideració de membres fundadors.

Disposició final. Entrada en vigor del reglament

El present reglament entrarà en vigor una vegada s'haja publicat completament el text en el Butlletí Oficial de la Província de València, després de la seua aprovació definitiva, i una vegada haja transcorregut el termini de quinze dies hàbils previst en l'article 65.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, en els termes de l'article 70.2 d'aquesta.

MODEL DE SOL·LICITUD D'ADHESIÓ

Sr./Sra., amb NIF núm, en nom i representació de, segons ...(acord de Ple de data .../ escriptura d'atorgament de poders....) (que s'hi adjunten),

EXPOSA:

Que coneixent l'existència de la Xarxa Valenciana per la Retenció del Talent Jove de la Diputació de València, i manifestant que en l'actualitat s'estan duent a terme les iniciatives que es detallen a continuació en matèria de gestió del talent jove (beques, formació, espais de cotrebal, assessorament a l'emprenedoria, mesures d'innovació territorial...):

I que compleix els requisits i assumeix les obligacions establides en el reglament de la Xarxa Valenciana per la Retenció del Talent Jove.

Per tot això,

SOL·LICITA:

L'adhesió de a la Xarxa Valenciana per la Retenció del Talent Jove de la Diputació de València.

València, ... de/d' de 2018

ANUNCIO

Aprobación inicial por acuerdo del Pleno de la corporación de fecha 19 de junio de 2018, del Reglamento de creación y funcionamiento de la Red Valenciana para la Retención del Talento Joven.

Y en cumplimiento de lo establecido en el art. 49 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, se publica el texto del Reglamento en el Boletín Oficial de la Provincia y en el Portal de Transparencia de la Corporación, por un período de 30 días hábiles para la presentación de reclamaciones y/o sugerencias, entendiéndose que, transcurrido dicho plazo sin presentar alguna, se entenderá definitivamente aprobado.

REGLAMENTO DE CREACION Y FUNCIONAMIENTO DE LA RED VALENCIANA POR LA RETENCION DEL TALENTO JOVEN

Desde la Diputación de Valencia se ha potenciado el programa de Gestión del Talento consistente en el diseño de medidas concretas de formación integrada para jóvenes de la provincia de Valencia tanto a lo largo de su proceso de aprendizaje académico como una vez han finalizado sus estudios y requieren de apoyo para formarse en el mundo laboral.

Se trata de ofrecer múltiples oportunidades que permitirán poner en valor a nuestros jóvenes, lo que repercutirá indudablemente en el tejido social mediante una mejor y mayor prestación de servicios a los ciudadanos.

El programa pretende definir con claridad las medidas de actuación de la Diputación, buscando la excelencia en la gestión institucional, la proyección europea mediante el asesoramiento de los jóvenes formados a nivel internacional, el progreso social y económico de las entidades locales de la provincia de Valencia mediante la participación activa en las políticas sociales y económicas de los agentes sociales.

Sin embargo, este programa requiere de la implicación de otros agentes sociales, en concreto de los municipios de la provincia de Valencia, que mediante actuaciones concretas, vienen realizando una labor de fomento de la formación y de retención del talento de nuestros jóvenes. Las iniciativas municipales son uno de los principales pilares del éxito de la actividad que se lleva a cabo desde la Diputación, no solo mediante la consignación de presupuesto que les permita potenciar el conocimiento sino también mediante la puesta a disposición de espacios de emprendimiento, puntos únicos de acceso a la información juvenil, planes de juventud en los distintos municipios... Aunar esfuerzos es la única forma de garantizar el éxito. Las iniciativas individuales son necesarias en unos primeros momentos pero requieren de una coordinación y apuesta global. No obstante, y pese a la importancia de las entidades locales como pilares básicos de aspectos sociales como la formación de los jóvenes, no es menos cierto que es necesaria la colaboración de agentes económicos como resultado de sus compromisos sociales, de su marcado carácter social, pueden colaborar en la puesta en valor de los esfuerzos realizados por las administraciones públicas. Colaboración que en cualquier caso suma y posibilita la obtención de un mejor resultado en las políticas sociales publicas encaminadas a la retención del talento.

También habrá que coordinar esta iniciativa con las políticas de ocupación del SERVEF, para hacerla más efectiva y coherente.

La necesidad de retener a nuestros jóvenes en entornos en los que puedan desarrollar las capacidades adquiridas no es un problema solo familiar ni municipal, se constituye en un problema de carácter público que afecta a toda la sociedad en su conjunto, por lo que la importancia que ha adquirido, sobre todo después de una fase de ajuste económico global, va más allá de los ámbitos territoriales municipales, requiriendo de un esfuerzo de todas las partes para realizar actuaciones y adoptar iniciativas que permitan garantizar a nuestros jóvenes la transferencia del conocimiento a su entorno social y fomentar la adquisición de aptitudes que permitan la incorporación al mundo laboral.

TITULO I.- DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1.- De la finalidad de la Red.

1. El Reglamento tiene como finalidad regular la creación, puesta en marcha y funcionamiento de la Red Valenciana por la Retención del Talento Joven de la provincia de Valencia, en adelante la Red de Talento Joven.
2. La finalidad de la Red de Talento Joven es poner en valor iniciativas públicas y privadas llevadas a cabo por entidades municipales, por asociaciones empresariales, fundaciones, organizaciones y empresa privadas implicadas y sensibilizadas con la retención del talento, entendiéndose esta como el fomento, la retención, la gestión y el retorno a la sociedad del conocimiento y capacidades adquiridas de nuestros, nuestras jóvenes valencianos y valencianas.
3. La puesta en funcionamiento de la Red de Talento Joven permitirá aprovechar las sinergias de todas las iniciativas, dar visibilidad a la firme apuesta que realizan muchas entidades de la provincia, facilitar a los jóvenes el conocimiento de las medidas que se adoptan de manera que puedan planificar, organizar el desarrollo de sus capacidades en un marco estructurado. Se trata de un espacio de coordinación liderado por la Diputación de Valencia que permitirá mejorar la gestión de las políticas públicas en relación con las medidas de retención del talento que están potenciando las diferentes entidades y organismos. La capacidad proactiva de esta Red de Talento Joven constituye una finalidad en sí misma.
4. La Red de Talento Joven es un espacio de trabajo con los municipios y entidades comprometidas con la formación, emprendimiento, potenciación de las capacidades de nuestros jóvenes que mejore la calidad de las actuaciones en esta materia optimizando los recursos existente, ejercitando los intereses de la Red de Talento Joven ante otras instituciones e implementando actuaciones y objetivos compartidos.

Artículo 2.-De los principios rectores de la Red.

La Red de Talento Joven actuará desde:

- a) El compromiso político y técnico de ayudar en la gestión, difusión y diseminación de las iniciativas que se adopten para la gestión del talento de los jóvenes.
- b) Colaboración y coordinación institucional en las políticas públicas y privadas.
- c) La puesta en común siempre que ello sea posible de los recursos existentes para la promoción del conocimiento de los jóvenes.
- d) La creación de un espacio de referencia no solo para los integrantes de la Red de Talento Joven sino para los propios jóvenes participantes en las diversas iniciativas en general
- e) La necesidad de la mejora continua de los distintos programas garantizando la participación de los agentes implicados.

Artículo 3.- Objetivos de la Red

Los objetivos de la Red de Talento Joven serán:

- a) Impulsar, fortalecer, coordinar y evaluar programas y servicios gestionados por los distintos agentes vinculados en la Red de Talento Joven para la mejora de las capacidades emprendedoras de nuestros jóvenes, su empleabilidad, escalabilidad y exportabilidad.
- b) Establecer criterios conjuntos de actuación y planificación entre los participantes.
- c) Actuar de manera integral y programada en los planes que conjuntamente se definan.
- d) Favorecer el intercambio de experiencias, la coordinación y la actuación conjunta en el diseño y ejecución de acciones.
- e) Identificar y difundir las buenas practicas, tanto provinciales como nacionales e internacionales. en materia de políticas de juventud.
- f) Impulsar la adopción de acuerdos de colaboración y protocolos de actuación de desarrollen y concreten adecuadamente a la realidad social.
- g) Dinamizar y apoyar el trabajo de los distintos agentes mediante la creación de espacios coworking.
- h) Dar visibilidad a los objetivos de la Red de Talento Joven y a las labores realizadas por sus miembros mediante la creación de observatorios de buenas prácticas, reconocimientos y premios, incubadoras de proyectos y proyección europea, en su caso.

i) Incrementar las opciones de empleabilidad de los y las jóvenes valencianos y valencianas

Artículo 4.- De las funciones de la Red.

Las funciones de la Red de Talento Joven serán:

- a) Apoyo a los integrantes para la elaboración de programas, medidas y acciones para la correcta gestión del talento de los jóvenes
- b) Intercambio de experiencias y transferencia de conocimientos entre los distintos miembros.
- c) Búsqueda de financiación europea para iniciativas concretas que se enmarquen en algunos de los fondos europeos.
- d) Impulso para la creación y utilización de espacios comunes físicos o virtuales que garanticen la cooperación entre las partes y una retroalimentación de visiones y opiniones
- e) Organizar tantas jornadas como sea necesarias, si bien se realizara necesariamente una con carácter anual que dará visibilidad a la Red de Talento Joven y pondrá en valor las actuaciones realizadas y objetivos cumplidos.

TITULO II. ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO

CAPITULO I. ORGANIZACIÓN

Artículo 5. De la composición y órganos de la Red

1. La Red de Talento Joven estará compuesta por los municipios de la provincia de Valencia que cumplan con los requisitos de acceso exigidos por el presente Reglamento y la normativa aplicable y se adhieran a la Red.
2. A la misma se unirán, a los solos efectos de colaboradores y cooperadores, asociaciones, fundaciones, empresas que por sus programas, actuaciones, iniciativas en materia de promoción y fomento de los jóvenes así lo soliciten, previa aprobación por el órgano competente o persona en quien delegue.
3. La Red de Talento Joven, como órgano asesor de la Diputació de Valencia, contará con un órgano colegiado, la Asamblea General, y dos órganos unipersonales, una Presidencia y una Vicepresidencia; que tendrán funciones de carácter ejecutivo y decisorio.
4. Adicionalmente la Red de Talento Joven estará dotada con dos órganos de trabajo permanentes, una Comisión de Expertos y expertas, y una secretaria técnica que prestarán su colaboración y apoyo.
5. Se podrán crear tantos grupos de trabajo como se requieran a la vista de la evolución de la Red de Talento Joven y de las necesidades concretas que surjan para el correcto cumplimiento de los objetivos fijados por el presente reglamento.
6. Los miembros de los órganos de la Red de Talento Joven no recibirán retribución alguna por la asistencia y ejercicio de sus atribuciones.

Sección 1.- De los órganos de Gobierno

Artículo 6.- De la Asamblea General y sus atribuciones

1. La Asamblea General es el órgano máximo de decisión de la Red, estará integrada por una representación de la Diputación de Valencia, los alcaldes/as de cada uno de los municipios adheridos a la Red, debiendo respetar una representación equilibrada de mujeres y hombres así como por representantes de los agentes económicos que se encuentren adheridos a la Red.
2. Estará compuesta por:
 - a) En representación de la Diputación de Valencia:
 - 1º. La persona titular de la Presidencia de la Diputación de Valencia.
 - 2º. El diputado delegado responsable del programa de formación de Gestión y retención del talento, de la Diputación de Valencia.
 - 3º. Un vocal por cada uno de los grupos políticos con representación en la Diputación de Valencia, designado por los mismos.
 - b) En representación de los municipios:
 - 1º. La persona titular de la Alcaldía de cada uno de los municipios adheridos o, en su caso, concejal/a en quien delegue.
 - 2º. El Presidente de la Federación Valenciana de Municipios y Provincias o, en su caso, persona en quien delegue.
 - c) En representación de las asociaciones, fundaciones, empresas:

Cada entidad adherida designara un representante.
 - d) Una persona representante del SERVEF.
3. La condición de miembro de la Asamblea se perderá por las siguientes causas:
 - a) Renuncia formalizada ante la Asamblea cuando la condición de miembro no se posea en razón del cargo público que ostente.
 - b) Cese en el cargo que determinó su nombramiento.
 - c) Declaración de incapacidad o inhabilitación para el desempeño del cargo público por sentencia firme.
 - d) Cualquier otra causa que se establezca legalmente.
4. Son atribuciones de la Asamblea General:
 - a) Aprobar la memoria anual de la Red.
 - b) Aprobar los planes y los programas de actuación para cada ejercicio.
 - c) Aprobar el régimen ordinario de sesiones de la Asamblea.
 - d) Fijar los criterios de control de las funciones y actividades de los miembros de la Red.
 - f) Delegar funciones en la Presidencia de la Red.
 - g) Separación de los miembros de la Red de Talento Joven en caso de incumplimiento de los requisitos exigidos.
 - h) Proponer, en su caso, los criterios a incorporar en las ayudas públicas en esta materia.
 - i) Las demás que determine este Reglamento

Artículo 7- De la Presidencia y sus atribuciones

1. En la Presidencia de la Diputación recae la Presidencia con carácter nato de la Red, sin embargo, la presidencia efectiva podrá delegarse en la Vicepresidencia cuando se estime conveniente.
2. Son atribuciones de la Presidencia:
 - a- Representar a la Red.
 - b- Convocar y fijar el orden del día de las sesiones ordinarias y extraordinarias de la Asamblea.
 - c- Presidir las sesiones, moderar el desarrollo de los debates y suspenderlos por causas justificadas.
 - d- Dirimir con su voto los empates, a efectos de adoptar acuerdos.
 - e- Asegurar el cumplimiento de las leyes.
 - f- Visar las actas y certificaciones de los acuerdos de la Asamblea.

g- Ejercer cuantas otras funciones sean inherentes a su condición de Presidente/a de la Red de Talento Joven y aquellas no atribuidas a ningún otro órgano.

Artículo 8- De la Vicepresidencia y sus atribuciones

1. La Vicepresidencia de la Red de Talento Joven la asumirá la/el diputada/o titular del Área que asume las competencias materia de los programas integrantes del plan de Gestión y retención del Talento de la Diputación de Valencia.

2. Son atribuciones de la Vicepresidencia:

a. Sustituir en la totalidad de sus funciones a la Presidencia, en los casos de ausencia, enfermedad o impedimento para el ejercicio de las atribuciones del cargo.

b. Las demás expresamente delegadas por la Presidencia, con carácter temporal o para asuntos concretos.

c. Aceptar o rechazar las propuestas de adhesión. Periódicamente en las sesiones ordinarias que se celebre, se dará cuenta a la Asamblea de las solicitudes que se hayan recibido así como del resultado de las mismas.

Sección 2.ª De los órganos de trabajo

Artículo 9- De la Comisión de Expertas/os y sus atribuciones

1. La Comisión de Expertas/os estará integrada por profesionales de reconocido prestigio en los con la gestión y la retención del talento, el emprendimiento y la búsqueda de financiación nacional e internacional, en especial de fondos europeos relacionados con materia formación y promoción de los jóvenes.

La Comisión será presidida por el diputado delegado del área del programa de becas de Gestión del Talento, actuando como secretaria un técnico, una técnica del área gestora del programa de prácticas formativas de Becas

2. Son atribuciones de la Comisión de Expertas/os:

a- Asesorar a la Presidencia y Vicepresidencia en sus líneas de actuación, así como proponer las líneas de actuación que se consideren convenientes para la difusión y promoción de las políticas públicas, planes, programas y proyectos para el fomento de las capacidades de los jóvenes.

b- Asistir y participar con voz pero sin voto en las sesiones de la Asamblea.

c- Conocer y opinar sobre los asuntos que se presenten en las sesiones de la Asamblea y proponer vías de solución.

d- Formar parte de los grupos de trabajo que se determinen.

e- Determinar y aprobar las reglas de su funcionamiento no previstas en este Reglamento.

Artículo 10- De la Secretaría Técnica y sus atribuciones.

1. La Secretaría Técnica estará integrada por el personal técnico del área gestora del programa de prácticas formativas de Becas Gestión del Talento de la Diputación de Valencia designado al efecto.

2. Son atribuciones de la Secretaría Técnica, a realizar por sí misma o por cualquier persona en la que delegue, integrante del área gestora del programa de Becas:

a. Coordinar la preparación de la memoria anual de la Red, los planes y los programas de actuación.

b. Remitir el orden del día de las sesiones de la Asamblea General y levantar acta de las mismas.

c. Asesoramiento de los órganos de la entidad.

d- Examinar y evaluar los requisitos aportados por los municipios que soliciten su adhesión a la Red.

e- Realizar el seguimiento continuo y anual del cumplimiento de los requisitos y acciones realizadas de los municipios adheridos a la Red.

f- Elaborar informes de evaluación e informe final de funcionamiento de los órganos de la Red.

g- Proponer la separación de aquellos municipios que no cumplan los requisitos de mantenimiento en la Red de Talento Joven o procedan a incumplir, grave y reiteradamente, los compromisos adoptados en su seno.

h.- Cualesquiera otras funciones administrativas que le sean propias.

Artículo 11- De los grupos de trabajo

En aquellas ocasiones en que se considere oportuno se crearán dentro de la Comisión de Expertas/os grupos de trabajo, o se podrá invitar a otras personas expertas en la materia.

Los grupos de trabajo podrán tratar cualquier tema que, por su interés, dificultad o urgencia requiera de un tratamiento especial.

CAPÍTULO II- NORMAS GENERALES DE FUNCIONAMIENTO

Artículo 12- De las sesiones de los órganos colegiados

Las sesiones del órgano colegiado podrán ser:

a) Ordinarias: Las que se realicen con la periodicidad previamente establecida, observando siempre los mínimos previstos por este Reglamento.

b) Extraordinarias: Las que se celebren sin estar inicialmente establecidas que podrán tener, a su vez, el carácter de urgentes.

Artículo 13- Del régimen de sesiones

1. La Asamblea General celebrará sesión ordinaria al menos una vez al año, y cuantas extraordinarias se consideren necesarias, siempre que lo soliciten, al menos, la mitad de sus miembros o cuando la Presidencia lo estime conveniente en atención a las circunstancias.

2. La Comisión de Expertas/os celebrará sesión ordinaria con carácter trimestral, y podrán convocarse sesiones extraordinarias cuando sea necesario, siempre que lo solicite un tercio de sus miembros.

3. El Comité Evaluador celebrará una sesión ordinaria, al menos, dos veces al año, y cuantas extraordinarias se consideren necesarias, siempre que existan solicitudes de adhesión a la Red de Talento Joven o lo acuerde el Presidente del Comité Evaluador o, en su caso, lo soliciten un tercio de sus miembros.

4. Las fechas de las sesiones ordinarias se fijarán al término de cada una de ellas, siendo la Secretaría Técnica de la Red de Talento Joven la responsable de realizar el recordatorio correspondiente y la remisión del orden del día, fecha, hora y lugar de la celebración de la reunión, así como de la documentación necesaria para su celebración, con al menos una semana de antelación.

5. La solicitud de convocatoria extraordinaria deberá ser notificada al área gestora del programa de Becas con al menos una semana de antelación de la fecha propuesta, haciendo constar el motivo de la convocatoria y el orden del día a tratar.

6.- Se convocarán sesiones extraordinarias urgentes cuando la urgencia del asunto o asuntos a tratar no permita convocar sesión extraordinaria con la antelación prevista en el párrafo anterior, debiendo incluir el orden del día, como primer punto, el pronunciamiento sobre su urgencia, levantándose la sesión si esta no fuera apreciada.

Artículo 14- De las convocatorias

1. Las convocatorias serán notificadas por correo electrónico con una antelación mínima de 72 horas, y se acompañará del orden del día.

2. La Asamblea General quedará constituida en el lugar y hora que haya sido convocada cuando asistan en primera convocatoria, al menos, más de la mitad de sus integrantes. Caso de no tenerse el quórum necesario, se reunirán en segunda convocatoria, 30 minutos después, las personas asistentes en ese momento.

Artículo 15- De los acuerdos

Los acuerdos serán adoptados por mayoría simple. En el supuesto de no alcanzarse dicha mayoría, se harán constar las posturas discrepantes de cada una de las partes tanto en el acta como, en su caso, en los informes, propuestas o acuerdos adoptados por la Asamblea General.

Artículo 16- De las actas

De cada sesión, se levantará un acta, que recogerá los acuerdos y compromisos alcanzados.

El acta será leída y aprobada en la siguiente sesión que se celebre.

TÍTULO III- ADHESIÓN Y SEPARACIÓN

Artículo 17- De los integrantes de la Red

1. Podrá adherirse a la Red de Talento Joven cualquier municipio de la provincia de Valencia que lo solicite y cumpla los requisitos exigidos en el presente Reglamento.

2. La adhesión podrá presentarse en cualquier momento.

Artículo 18- De los requisitos mínimos de adhesión a la Red de Talento Joven y sus plazos

Requisitos mínimos iniciales. A los efectos del análisis de la solicitud de adhesión los municipios y entidades que quieran adherirse a la Red de Talento Joven deberán aportar solicitud de adhesión acordada por el órgano competente con indicación expresa de qué medidas se encuentra implementando en el momento de su solicitud en sus organizaciones: becas, formación, espacios de coworking, asesoramiento al emprendimiento, medidas de innovación territorial..., así como el compromiso de dar cumplimiento a las obligaciones derivadas del presente reglamento.

- Realizar jornadas de comunicación y difusión de las distintas iniciativas diseñadas por los distintos miembros de la Red. La Diputación siempre que ello sea necesario proporcionará el espacio físico.

- Diseñar un espacio de coworking virtual que permita a todas las partes mantener actualizada la información relativa a los programas que inicien. De esta forma se facilita la visibilidad de los participantes y se aglutinan las medidas de muchos en un solo espacio. Facilitar el acceso a la información a los jóvenes es uno de los objetivos prioritarios de esta estructura en Red.

- Potenciar la creación del Observatorio de buenas prácticas en gestión y retención del talento que permita la exportabilidad de las mismas a otras entidades. La capacidad proactiva de esta Red de Talento Joven constituye una finalidad en sí misma.

- La Diputación, siempre que ello sea necesario, promoverá la celebración de cursos formativos en materias que su particularidad requiera de conocimientos específicos bien a los propios jóvenes implicados en las distintas iniciativas bien a los propios profesionales de las administraciones: en áreas como redacción de proyectos europeos, gestión de los fondos, medias concretas de respeto con el medio ambiente, elaboración de planes de inclusión y de igualdad en entornos locales.

Artículo 19- De los requisitos de permanencia en la Red de Talento Joven y sus plazos

1. Para los municipios adheridos:

1.1 En un plazo de 12 meses desde la adhesión, los municipios adheridos a la Red, deberán cumplir los requisitos siguientes:

- haber realizado al menos una jornada de comunicación y difusión de las iniciativas que se hayan diseñado en el municipio.

- haber participado, al menos en dos de las actividades programada con carácter anual como herramienta para dar publicidad y visibilidad a la Red de Talento Joven y a su funcionamiento.

- potenciar el uso del trabajo colaborativo entre sus jóvenes, lo que permitirá aprovechar el potencial del conocimiento adquirido por los mismos.

1.2. En el plazo de 24 meses desde la adhesión, los municipios adheridos a la Red, deberán cumplir los requisitos siguientes:

a) Potenciar la creación del Observatorio de buenas prácticas en gestión y retención del talento que permita la exportabilidad de las mismas a otras entidades.

La falta de cumplimiento en plazo de los requisitos dichos limitará la posibilidad de obtención de las subvenciones previstas en el artículo 22 de este Reglamento. El incumplimiento sistemático del itinerario previsto podrá implicar la separación del miembro de la Red.

2.- Para las entidades privadas adheridas.

En el plazo de 12 meses desde la adhesión las asociaciones, fundaciones, empresas deberán:

- Haber participado en el diseño y puesta en marcha de los premios que la Diputación de Valencia diseñe para dar a conocer y poner en valor los proyectos llevados a cabo como resultado del programa de Retención del Talento.

- Haber participado en al menos dos de las actividades programadas con carácter anual para dar publicidad y visibilidad a la Red de Talento Joven y su funcionamiento.

Artículo 20- De la separación de los integrantes de la Red

1. Cualquier municipio podrá ejercer su derecho a separación de la Red de Talento Joven en cualquier momento, siempre que haya transcurrido un período de 12 meses desde la concesión de la última ayuda en materia de retención y gestión del talento otorgada por la Diputación de Valencia.

2. En cualquier momento podrá cualquier miembro de la Red de Talento Joven pedir la separación de oficio de cualquiera de sus miembros cuando no se cumplan los compromisos adquiridos por los mismos.

Constatado el incumplimiento de los requisitos para formar parte de la Red de Talento Joven o aquéllos que hubieran sido declarados esenciales por la Asamblea General, ésta, previa audiencia del municipio afectado, acordará la separación del mismo de la Red de Talento Joven y no podrá volver a solicitar su adhesión hasta que transcurra un año desde dicho acuerdo.

TÍTULO IV- FINANCIACIÓN

Artículo 21- De la financiación de la Red

1. La Red de Talento Joven podrá disponer de los medios materiales y recursos económicos previstos en los Presupuestos Generales de la Diputación de Valencia para cada ejercicio económico en atención a sus posibilidades.

TÍTULO V- BENEFICIOS Y OBLIGACIONES DE LOS MUNICIPIOS

ADHERIDOS

Artículo 22- De la concesión de subvenciones

1. Con carácter anual, la Diputación de Valencia podrá conceder a los municipios adheridos a la Red de Talento Joven ayudas destinadas a llevar a cabo las obligaciones adquiridas con la adhesión.

2. Con carácter general, las ayudas destinadas al desarrollo de esta política se ponderarán de acuerdo con los criterios objetivos previstos en la Ley General de Subvenciones, la Ordenanza de Subvenciones de la Diputación de Valencia y las bases de cada convocatoria.

3. Adicionalmente, las actuaciones a realizar para la consecución de los objetivos de la Red de Talento Joven y las ayudas a conceder para tal fin se graduarán en atención al nivel de participación y realización alcanzado desde el momento de la adhesión y en los ejercicios sucesivos.

Artículo 23- De las obligaciones de los miembros

24.1 Los municipios adheridos deberán cumplir las siguientes obligaciones para permanecer en la Red:

- a) Mantener los requisitos establecidos durante el tiempo que dure su adhesión a la Red.
- b) Justificar las subvenciones concedidas.
- c) Hacer visible el logo de la Red de Talento Joven en todo el material y publicidad realizada.
- d) Organizar en el año en curso una jornada de visibilización de la Red.
- e) Acudir a los actos y jornadas que desarrolle la Diputación en la puesta en valor de las iniciativas adoptadas.
- f) Presentar memorias justificativas de las actividades realizadas.

24.2 Las entidades privadas adheridas a la Red de Talento Joven deberán cumplir las siguientes obligaciones:

- a) Mantener los requisitos establecidos durante el tiempo que dure su adhesión a la Red.
- b) Hacer visible el logo de la Red de Talento Joven en todo el material y publicidad realizada.
- c) Posibilitar, en su caso, la utilización de espacios de coworking y emprendimiento.

DISPOSICIONES

Disposición transitoria primera- Sesión constitutiva

1. Transcurrido el plazo de 3 meses desde la entrada en vigor de este Reglamento, los Municipios que hayan manifestado su interés en formar parte de la Red de Talento Joven serán convocados por la Presidencia para la realización de la sesión constitutiva.

2. Los miembros participantes en dicha sesión que reúnan los requisitos exigidos en el artículo 19 del presente Reglamento, tendrán la consideración de miembros fundadores.

Disposición final- Entrada en vigor del Reglamento

El presente Reglamento entrará en vigor una vez se haya publicado completamente su texto en el “Boletín Oficial de la Provincia de Valencia” tras su aprobación definitiva y haya transcurrido el plazo de quince días hábiles previsto en el artículo 65.2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, en los términos del artículo 70.2 de la misma.

MODELO DE SOLICITUD DE ADHESION

D./D^a., con NIF núm, en nombre y representación de, según ...(*acuerdo de pleno de fecha .../escritura de otorgamiento de poderes...*) (que se adjuntan),

EXPONE

Que conociendo la existencia de la Red Valenciana por la Retención del Talento Joven de la Diputación de Valencia, y manifestando que en la actualidad se están llevando a cabo las iniciativas que se detallan a continuación en materia de gestión del talento joven (*becas, formación, espacios de coworking, asesoramiento al emprendimiento, medidas de innovación territorial...*):

Y que cumple los requisitos y asume las obligaciones establecidas en el reglamento de la Red Valenciana por la Retención del Talento Joven.

Por todo ello,

SOLICITA

La ADHESIÓN de a la Red Valenciana por la Retención del Talento Joven de la Diputación de Valencia.

En Valencia, a fecha de de 2018