



MOCIÓN QUE PRESENTAN LOS GRUPOS SOCIALISTA, COMPROMÍS, POPULAR, CIUDADANOS Y LA VALL ENS UNEIX CON MOTIVO DEL 8 DE MARZO, DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

Las y los portavoces del Grupo Socialista, Grupo Compromís, Grupo Popular, Grupo Ciudadanos y Grupo La Vall Ens Uneix en la Diputación de Valencia, en su nombre y representación, al amparo de lo que prevé la Ley 8/2010 de la Generalitat, de 23 de junio, de Régimen Local de la Comunidad Valenciana, y en conformidad con el Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre, por el cual se aprueba el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las entidades locales; presenta la siguiente propuesta de resolución para que se incluya en el orden del día de la próxima sesión del Pleno que se convoque, a los efectos de su debate y votación la presente **MOCIÓN** con motivo del **8 de Marzo, Día Internacional de la Mujer**, en base a la siguiente

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

El feminismo y la lucha por los derechos de la mujer no es un movimiento nuevo. Ya en el siglo XVIII, Mary Wollstonecraft publica el 1792: «*A Vindication of the Rights of Woman: with Strictures donde Political and Moral Subjects*», posicionándose cómo una de las primeras obras feministas de la literatura y de la filosofía. Con el nacimiento de esta obra, Wollstonecraft empieza a abrir caminos que reivindican los derechos de las mujeres, como la educación, entre otras cosas, posibilitando así una nueva oleada de movimientos sociales.

El **8 de marzo** de 1908, alrededor de 130 trabajadoras de una fábrica textil se declaraban en huelga y fallecían a consecuencia de un incendio. Su reivindicación eran unas condiciones laborales básicas y justas: conseguir la jornada laboral de 10 horas, la igualdad salarial, tiempo para la lactancia, así como una mejora de las condiciones higiénicas en las que trabajaban.

En 1910 tiene lugar la primera Conferencia Internacional de Mujeres Socialistas en Alemania, liderada por Clara Zetkin y es allí donde se propone conmemorar el 8 de marzo en recuerdo de la muerte de estas trabajadoras, denominándolo así **El Día de la Mujer Trabajadora**.

En 1952 las Naciones Unidas declaran el 8 de marzo como **el Día Internacional de la Mujer**, usando como símbolo de esta celebración el color lila, puesto que de este color eran los tejidos que trabajaban las mujeres en la fábrica textil cuando fueron quemadas.



El **8 de marzo**, se convierte en una fecha clave en las agendas y los calendarios, una fecha que se marca como un hito en la historia por los derechos conseguidos, recuperados, pero también una fecha para reivindicar que todavía hay mucho de camino por recorrer.

Con todo esto, la lucha para reivindicar los derechos de las mujeres, empieza a crecer y a expandirse: cada vez son más las mujeres y los hombres que justifican esta lucha como suya propia, y reconocen el feminismo como el movimiento social que defiende la igualdad entre mujeres y hombres.

De este modo, una de las primeras demandas y éxitos, es el logro del sufragio femenino, del derecho a voto, celebrado por primera vez el 21 de diciembre de 1918 en Gran Bretaña, a pesar de existir algunas restricciones respecto de los hombres. En España, el sufragio universal se aprobó el 1 de octubre de 1931, en la 2ª República; teniendo un papel destacado en aquellos días Clara Campoamor.

En España la incorporación real de las mujeres al trabajo acontece cuando estas empiezan a formarse para mejorar en sus profesiones, siendo entre 1920 y 1936, cuando surgen las primeras mujeres con cargos importantes.

La crisis económica de la pasada década nos llevó hacia una involución en los derechos de las mujeres que produjo una mayor desigualdad, empobrecimiento, feminización de la precariedad, recorte en derechos sociales y pérdida de derechos de la ciudadanía, incluso de derechos ya consolidados gracias con la llegada de la democracia y la aprobación de la Constitución Española. En consecuencia, se produjo un aumento de la desocupación en las mujeres, donde a finales del año 2010 la tasa de paro femenina superaba el 20%.

Actualmente en España, **la brecha salarial se sitúa en el 15 % según el INE** (Instituto Nacional de Estadística), esto quiere decir que, aunque estemos por debajo de la media de la UNION EUROPEA (brecha salarial de género de 20%), siga habiendo una desigualdad salarial que hay que eliminar. Esto no solo afecta a lo largo de toda la vida laboral, sino que, una vez llegada la edad de jubilación, vemos como esa brecha se reproduce en la pensión, dejando así a un mayor número de mujeres en situación de pobreza, en edad avanzada, además.

Hoy en día se dan situaciones que queda de relieve que las mujeres siguen sufriendo desigualdades respecto de los hombres, encontrándose con obstáculos como «el techo de cristal » (expresión que hace referencia a la barrera invisible que representa las limitaciones que encuentran las mujeres para ascender a cargos directivos o de mayor responsabilidad), así como el denominado “suelo pegajoso” (la carga que tienen las mujeres por su papel de cuidadoras en el ámbito privado), los diferentes micromachismos diarios o las narrativas paternalistas o condescendientes desde una mirada masculina.



También el uso de un lenguaje sexista, la invisibilidad de las mujeres en los diferentes ámbitos públicos como el científico, cultural, político entre otros, en definitiva, el que hemos sufrido a lo largo de la historia.

Por último, hay que destacar por su contemporaneidad, la **Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible**, la cual marca la acción global para el desarrollo hasta el año 2030 y configura una hoja de ruta de actuación conectado entre sí para lograr un objetivo en común: el desarrollo mundial sostenible. Dentro de esta Agenda 2030, encontramos dos objetivos (ODS) 8 y 10, los cuales velan por un trabajo digno y un crecimiento económico y por la reducción de las desigualdades, respectivamente. Son estos objetivos los que exigen un sistema de gobernanza multinivel eficaz: cada nivel de gobierno (internacional, nacional, regional y local), tiene que ser responsable de comprometerse, mediante consensos, alianzas y colaboraciones con otros sectores, a impulsar, implementar y conseguir los hitos marcados. Vemos, por lo tanto, que el feminismo queda recogido dentro de Agenda 2030, como un objetivo a implantar, lograr y consolidar por la ONU.

Es por todo esto que proponemos al Pleno de la Diputación de Valencia la adopción de los siguientes

ACUERDOS

PRIMERO: Conmemorar el día 8 de marzo como Día Internacional de la Mujer y promover actividades dirigidas a reforzar el principio de igualdad entre hombres y mujeres, sumándonos al lema de la ONU «soy de la generación de la igualdad».

SEGUNDO: Instar al Gobierno a la presentación y aprobación de una Ley de Igualdad Laboral, entre hombres y mujeres, a fin de garantizar de manera efectiva el derecho a la conciliación, así como las medidas que hagan posible la igualdad en el empleo.

TERCERO: Como Diputación nos comprometemos a elaborar políticas de igualdad de carácter transversal y en el presupuesto a evaluar y hacer el seguimiento de los acuerdos tomados en materia de igualdad.

CUARTO: Impulsar políticas que fomenten la conciliación, la corresponsabilidad, así como la no discriminación de la mujer, para propiciar la eliminación de políticas que todavía se dan de forma encubierta en determinadas profesiones en que las mujeres embarazadas son penalizadas por el simple hecho de ser madres y evaluadas con un «rendimiento anormal».

QUINTO: Pedir al Gobierno Español la ratificación del **Convenio 189 del OIT** (Organización Internacional del Trabajo) para la dignificación del trabajo en el hogar y los cuidados.



SEXTO: Como Diputación nos comprometemos y alentamos el resto de las instituciones a seguir trabajando por la igualdad y a avanzar en el desarrollo de las políticas por la igualdad y contra la violencia machista y de género. Manifestamos la importancia del **Pacto de Estado contra la violencia de género**, y la dotación y continuidad presupuestaria para garantizar su aplicación. Manifestamos la importancia cívica y política **del Pacto Valenciano contra la violencia de género y machista** y la dotación y continuidad presupuestaria para garantizar su aplicación.

SÉPTIMO: Dar traslado de los presentes acuerdos a la Generalitat Valenciana, y especialmente a la Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, a los grupos parlamentarios de las *Corts Valencianes*, al Ministerio de Presidencia, Relaciones con las Cortes e Igualdad del Gobierno de España y a los diferentes grupos parlamentarios del Congreso y del Senado, así como que se publicite por las vías habituales y se comunique al tejido asociativo de nuestra población.

Portavoz Grupo Socialista

Portavoz Grupo Compromís

Portavoz Grupo Popular

Portavoz Grupo Ciudadanos

Portavoz Grupo La Vall Ens Uneix

Valencia, 18 de febrero de 2020



MOCIÓ QUE PRESENTEN ELS GRUPS SOCIALISTA, COMPROMÍS, POPULAR, CIUDADANOS I LA VALL ENS UNEIX AMB MOTIU DEL 8 DE MARÇ, DIA INTERNACIONAL DE LA DONA

Les i els portaveus del Grup Socialista, Grup Compromís, Grup Popular, Grup Ciudadanos i Grup La Vall Ens Uneix a la Diputació de València, en el seu nom i representació, al empar del previst a la Llei 8/2010 de la Generalitat, de 23 de juny, de Règim Local de la Comunitat Valenciana, i en conformitat amb el Real DEcret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les entitats locals; presenta la següent proposta de resolució per a què s'incloga a l'orde del dia de la propera sessió del Ple que es convoque, als efectes del seu debat i votació la present **MOCIÓ** amb motiu del **8 de març, Dia Internacional de la Dona**, basada en la següent

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

El feminisme i la lluita pels drets de la dona no és un moviment nou. Ja en el segle XVIII, Mary Wollstonecraft publica el 1792: «A Vindication of the Rights of Woman: with Strictures on Political and Moral Subjects», posicionant-se com una de les primeres obres feministes de la literatura i de la filosofia. Amb el naixement d'aquesta obra, Wollstonecraft comença a obrir camins que reivindiquen els drets de les dones, com l'educació, entre altres coses, possibilitant així una nova onada de moviments socials.

El 8 de març de 1908, al voltant de 130 treballadores d'una fàbrica tèxtil es declaraven en vaga i morien a conseqüència d'un incendi. La seua reivindicació eren unes condicions laborals bàsiques i justes: aconseguir la jornada laboral de 10 hores, la igualtat salarial, temps per a la lactància, així com una millora de les condicions higièniques en les quals treballaven.

En 1910 té lloc la primera Conferència Internacional de Dones Socialistes a Alemanya, liderada per Clara Zetkin i és allà on es proposa commemorar el 8 de març en record de la mort d'aquestes treballadores, denominant-ho així El Dia de la Dona Treballadora.

En 1952 les Nacions Unides declaren el 8 de març com el Dia Internacional de la Dona, usant com a símbol d'aquesta celebració el color lila, ja que d'aquest color eren els teixits que treballaven les dones a la fàbrica tèxtil quan van ser cremades.

El 8 de març, es converteix en una data clau en les agendes i els calendaris, una data que es marca



com una fita en la història pels drets aconseguits, recuperats, però també una data per a reivindicar que encara hi ha molt de camí per recórrer. Amb tot això, la lluita per a reivindicar els drets de les dones, comença a créixer i a expandir-se: cada vegada són més les dones i els homes que justifiquen aquesta lluita com a seua pròpia, i reconeixen el feminisme com el moviment social que defensa la igualtat entre dones i homes.

D'aquesta manera, una de les primeres demandes i èxits, és l'assoliment del sufragi femení, del dret a vot, celebrat per primera vegada el 21 de desembre de 1918 a Gran Bretanya, malgrat existir algunes restriccions respecte dels homes. A Espanya, el sufragi universal es va aprovar l'1 d'octubre de 1931, en la 2a República; tenint un paper destacat en aquells dies Clara Campoamor.

A Espanya la incorporació real de les dones al treball esdevé quan aquestes comencen a formar-se per a millorar en les seues professions, sent entre 1920 i 1936, quan sorgeixen les primeres dones amb càrrecs importants.

La crisi econòmica de la dècada passada ens va portar cap a una involució en els drets de les dones que va produir una major desigualtat, empobriment, feminització de la precarietat, retallada en drets socials i pèrdua de drets de la ciutadania, fins i tot de drets ja consolidats gràcies amb l'arribada de la democràcia i l'aprovació de la Constitució Espanyola. En conseqüència, es va produir un augment de la desocupació en les dones, on a la fi de l'any 2010 la taxa d'atur femenina superava el 20%.

Actualment a Espanya, la bretxa salarial se situa en el 15% segons l'INE (Institut Nacional d'Estadística), això vol dir que, encara que estiguem per davall de la mitjana de la UNIÓ EUROPEA (bretxa salarial de gènere de 20%), continue havent-hi una desigualtat salarial que cal eliminar. Això no solament afecta al llarg de tota la vida laboral, sinó que, una vegada arribada l'edat de jubilació, veiem com aqueixa bretxa es reproduïx en la pensió, deixant així a un major nombre de dones en situació de pobresa, en edat avançada, a més.

Avui dia es donen situacions que queda de relleu que les dones continuen patint desigualtats respecte dels homes, trobant-se amb obstacles com «el sostre de cristall» (expressió que fa referència a la barrera invisible que representa les limitacions que troben les dones per a ascendir a càrrecs directius o de major responsabilitat), així com el denominat "sòl enganxós" (la càrrega que tenen les dones pel seu paper de cuidadores en l'àmbit privat), els diferents **micromachismos diaris o les narratives paternalistes o condescendents des d'una mirada masculina.

També l'ús d'un llenguatge sexista, la invisibilitat de les dones en els diferents àmbits públics com el científic, cultural, polític entre altres, en definitiva, el que hem patit al llarg de la història.

Finalment, cal destacar per la seua contemporaneïtat, l'Agenda 2030 de Desenvolupament Sostenible, la qual marca l'acció global per al desenvolupament fins a l'any 2030 i configura un full

de ruta d'actuació connectat entre si per a aconseguir un objectiu en comú: el desenvolupament mundial sostenible. Dins d'aquesta Agenda 2030, trobem dos objectius (ODS) 8 i 10, els quals vetlen per un treball digne i un creixement econòmic i per la reducció de les desigualtats, respectivament. Són aquests objectius els que exigeixen un sistema de governança multinivell eficaç: cada nivell de govern (internacional, nacional, regional i local), ha de ser responsable de comprometre's, mitjançant consensos, aliances i col·laboracions amb altres sectors, a impulsar, implementar i aconseguir les fites marcades. Veiem, per tant, que el feminisme queda recollit dins d'Agenda 2030, com un objectiu a implantar, aconseguir i consolidar per l'ONU.

És per tot això que proposem al Ple de la Diputació de València l'adopció dels següents

ACORDS

PRIMER: Commemorar el dia 8 de març com a Dia Internacional de la Dona i promoure activitats dirigides a reforçar el principi d'igualtat entre homes i dones, sumant-nos al lema de l'ONU «sóc de la generació de la igualtat».

SEGON: Instar al Govern a la presentació i aprovació d'una Llei d'Igualtat Laboral, entre homes i dones, a fi de garantir de manera efectiva el dret a la conciliació, així com les mesures que facen possible la igualtat en l'ocupació.

TERCER: Com a Diputació ens comprometem a elaborar polítiques d'igualtat de caràcter transversal i en el pressupost a avaluar i fer el seguiment dels acords presos en matèria d'igualtat.

QUART: Impulsar polítiques que fomenten la conciliació, la corresponsabilitat, així com la no discriminació de la dona, per a propiciar l'eliminació de polítiques que encara es donen de forma encoberta en determinades professions en què les dones embarassades són penalitzades pel simple fet de ser mares i valuades amb un «rendiment anormal».

CINQUÈ: Demanar al Govern Espanyol la ratificació del Conveni 189 de l'OIT (Organització Internacional del Treball) per a la dignificació del treball en la llar i les cures.

SISE: Com a Diputació ens comprometem i encoratgem la resta de les institucions a continuar treballant per la igualtat i a avançar en el desenvolupament de les polítiques per la igualtat i contra la violència masclista i de gènere. Manifestem la importància del Pacte d'Estat contra la violència de gènere, i la dotació i continuïtat pressupostària per a garantir la seua aplicació. Manifestem la importància cívica i política del Pacte Valencià contra la violència de gènere i masclista i la dotació i continuïtat pressupostària per a garantir la seua aplicació.

SETÈ: Donar trasllat dels presents acords a la Generalitat Valenciana, i especialment a la Conselleria



d'Igualtat i Polítiques Inclusives, als grups parlamentaris de les Corts Valencianes, al Ministeri de Presidència, Relacions amb les Corts i Igualtat del Govern d'Espanya i als diferents grups parlamentaris del Congrés i del Senat, així com que es publicite per les vies habituals i es comuniqui al teixit associatiu de la nostra població.

Portavoz Grupo Socialista

Portavoz Grupo Compromís

Portavoz Grupo Popular

Portavoz Grupo Ciudadanos

Portavoz Grupo La Vall Ens Uneix

Valencia, 18 de febrero de 2020