

Excelentísima Diputació de València

Anunci de l'Excelentísim Diputació de València, sobre "Normes sobre la composició dels Òrgans Tècnics de Selecció de les convocatòries de la Diputació de València".

Anuncio de la Excelentísima Diputación de Valencia, sobre "Normas sobre la composición de los Órganos Técnicos de Selección de las convocatorias de la Diputación de Valencia".

ANUNCI

Per acord plenari de 29 de gener de 2019 es va aprovar l'XI Acord de Condicions de Treball dels funcionaris al servei de la Diputació de València (sector no sanitari) per als anys 2019_2022 (BOP núm. 27 de 7-2-2019) en el qual figura l'ANNEX següent:

"NORMES SOBRE LA COMPOSICIÓ DELS ÒRGANS TÈCNICS DE SELECCIÓ DE LES CONVOCATÒRIES DE LA DIPUTACIÓ DE VALÈNCIA".

«No hi ha democràcia local de qualitat sense una ocupació pública local de qualitat. I entre les institucions administratives que compten, disposar d'un servei públic professionalitzat, competent i íntegre, constitueix un element essencial. Un factor crític per a fer-ho possible és garantir una selecció plenament respectuosa amb un principi: el respecte a la igualtat d'oportunitats en l'accés als càrrecs públics que contempla l'article 23.2 de la Constitució.

L'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic disposa, en l'article 55.2, que les administracions públiques seleccionaran el seu personal funcionari i laboral mitjançant procediments en què es garantisquen els principis de la transparència del procés, la imparcialitat i la professionalitat dels membres dels òrgans de selecció, com també la seua independència. Són objectius complexos. En paraules de l'Informe per a la reforma de la Funció Pública Valenciana, emés al juny de 2016 per la Comissió creada a aquest efecte (Resolució de 3 de març de 2016), aquesta tasca comporta la de «(...) triar els membres de cada òrgan de selecció d'acord amb criteris objectius i de professionalitat i idoneïtat, més els de paritat de gènere que les lleis assenyalen (...)» (pàgina 118 de l'informe). En aquest document s'advoca per la creació d'òrgans estables, especialitzats i permanents, dotats d'un alt nivell d'independència funcional, dedicats a l'organització dels processos selectius, en línia amb el que preveu l'article 61.4 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i l'article 57.7 de la Llei Valenciana 10/2010, de 9 de juliol. A hores d'ara tal previsió roman inèdita.

Malgrat això, en els dos últims anys la Diputació de València ha avançat en aquests objectius. Es tracta ara de consolidar aquests valors de manera pràctica i estable en el temps, en el convenciment que això facilitarà la rendició de comptes i la transparència per a millorar la confiança ciutadana. Per a això s'articulen mecanismes que atorguen transparència en la designació dels integrants dels òrgans tècnics de selecció —per a assegurar la seua imparcialitat, idoneïtat i professionalitat— i també el seu funcionament —per a assegurar la seua independència i transparència—.

Es tracta d'un plantejament que entra en el camp objectiu de la negociació col·lectiva pública, a tenor de l'article 37.1.c de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. Però no es tracta només d'una qüestió competencial a respectar sinó que és un valor i una meta compartida amb els representants del personal empleat públic. I constitueix una manera d'actuar que pot convertir en un referent d'integritat, en una matèria de notable interès públic, la Diputació de València en relació amb les entitats locals de la província, respecte a les quals també té obligació d'assistir en la selecció del seu personal, a tenor del nou article 36.2.c de la Llei de Bases de Règim Local.

Article 1. És objecte d'aquest reglament la determinació d'una sèrie de mesures que contribuïsquen, de manera efectiva, a garantir que els membres dels òrgans tècnics de selecció que han d'executar les convocatòries de selecció de personal siguen designats de manera que es garantisca la idoneïtat i la professionalitat en la seua composició, com també la independència i la transparència en el

seu funcionament, tot això amb l'objectiu de garantir els valors de mèrit i capacitat en l'accés a l'ocupació pública en la Diputació de València.

Article 2. Aquest acord s'aplicarà per a la selecció del personal permanent i no permanent, tant funcionari com laboral, derivada de les convocatòries de les Ofertes d'Ocupació Pública i de les borses de treball que es convoquen a través de processos separats, en l'àmbit del sector no sanitari de la Diputació.

Article 3. Els òrgans tècnics de selecció estaran integrats per un president o presidenta i quatre vocals amb veu i vot. Així mateix, l'òrgan de selecció estarà assistit per una secretària o secretari que actuarà amb veu però sense vot. En la seua composició s'assegurarà la paritat entre dones i homes. La paritat s'entendrà complida, a efectes pràctics, quan el nomenament de l'òrgan de selecció estiga integrat per dos homes i tres dones o viceversa. La designació de president/a, vocals i secretari/ària comportarà la dels seus respectius suplents i igualment obeirà el principi de paritat entre dones i homes.

Article 4. La Presidència dels òrgans de selecció correspondrà al cap o la cap de Personal de la Diputació de València o el tècnic o la tècnica del Servei de Personal en qui delegue. Així mateix, un dels vocals serà el/la cap de Servei o el màxim responsable tècnic del departament a què es destinen les places a seleccionar. La secretària correspondrà a un funcionari o funcionària de carrera amb destinació preferentment en el Servei de Personal i actuarà amb veu però sense vot. La persona que realitze la funció de secretaria haurà de reunir els mateixos requisits que qualsevol altre integrant de l'òrgan de selecció, i haurà de pertànyer al subgrup A1.

Article 5. La idoneïtat i la professionalitat dels membres dels òrgans de selecció es garantirà, per la possessió d'una classificació professional igual o superior a la de la respectiva escala, subgrup o categoria professional, per la possessió d'una titulació corresponent a la mateixa àrea de coneixements que l'exigida en la convocatòria per a, almenys, la meitat dels seus membres, com també per la seua capacitat específica en matèria de selecció de personal.

Article 6. Amb la finalitat d'assegurar la capacitat en matèria de selecció, la Diputació de València, a través dels seus Serveis de Formació i Personal, organitzarà cursos d'acreditació que contemplen de manera suficient els coneixements necessaris sobre selecció, tant en els seus aspectes tècnics com jurídics i ètics, entre aquelles persones empleades públiques que, voluntàriament, manifesten el seu interès a formar part dels òrgans tècnics de selecció.

Amb aquest fi i de manera periòdica, el Servei de Personal publicarà, mitjançant un anunci en el portal de l'empleat, les convocatòries corresponents perquè el personal empleat públic interessat a formar part d'òrgans de selecció pugui fer-ho, per a la qual cosa es contemplarà un termini no menor de deu dies naturals i es facilitarà la sol·licitud d'inscripció corresponent, que haurà d'estar disponible en la pàgina web de la Diputació de València. La sol·licitud inclourà el compromís d'acceptar els nomenaments que li siguen assignats i si no hi renuncia, excepte per causa d'abstenció de les previstes en la legislació.

L'acció formativa serà degudament homologada per l'Institut Valencià d'Administració Pública. L'organització d'aquestes accions formatives es farà també periòdicament amb la finalitat que els qui puguen integrar els òrgans de selecció puguen accedir a aquesta formació.

Article 7. El Servei de Personal articularà un procediment aleatori de designació dels membres dels tribunals i les comissions, que afectarà, almenys, a dos dels quatre vocals. Amb aquest fi, es constituirà una relació de possibles vocals integrada per funcionaris de carrera de la Diputació de València. Aquesta relació se subdividirà en àrees de coneixement i grups/subgrups de classificació. Així mateix, l'ordre de participació de les persones integrants per a cada un dels diferents llistats s'establirà alfabèticament, amb periodicitat anual, a partir del sorteig públic que determina l'article 17.1 del Decret 3/2017, de 13 de gener, de la Generalitat Valenciana, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat de la

Funció Pública Valenciana.

La Mesa de Negociació de la Diputació disposarà de la informació suficient per a dur a terme el control i seguiment de totes les actuacions derivades de l'aplicació d'aquesta normativa, pel que fa a les convocatòries per al personal interessat, les accions formatives, la realització dels sortejos o de l'execució de les convocatòries, i podrà sol·licitar totes les dades i els llistats que considere necessaris al Servei de Personal.

Article 8. D'acord amb el principi de col·laboració i cooperació entre administracions, previst en l'article 57.5 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la Funció Pública Valenciana, en formarà part una o un vocal pertanyent a l'Administració de la Generalitat, Local o de l'Estat, que acreditarà els mateixos requisits previstos per a la resta d'integrants de l'òrgan de selecció, a excepció del curs de capacitació. En el supòsit de processos selectius en què la Diputació de València no dispose de personal tècnic suficient el nombre de vocals d'altres Administracions podrà incrementar-se.

Article 9. El Servei de Personal i, en allò que siga requerit, el Servei de Formació o qualsevol altre servei de la Diputació, col·laboraran en l'assistència tècnica que resulte necessària per a l'actuació dels òrgans tècnics de selecció. El Servei de Personal serà l'òrgan de suport als òrgans tècnics de selecció. Sense perjudici d'això, la Diputació elaborarà la Guia Tècnica corresponent per a facilitar el seu exercici i promourà l'aprovació del Codi de Conducta corresponent dels que formen els òrgans tècnics de selecció, el qual haurà de ser subscrit expressament abans de l'inici dels treballs de la convocatòria.

Article 10. Per a materialitzar la transparència dels processos selectius, entre altres mesures possibles, la Diputació de València habilitarà i donarà a conèixer un apartat específic en la seua pàgina web, denominat «punt d'informació a l'aspirant». En aquest es publicaran tots els actes i acords derivats de l'execució de la convocatòria. En general, es publicarà tota aquella informació que pugua resultar d'interès per a les persones que aspiren a les places convocades i que contribueix a fer efectiva la transparència dels processos selectius.

Article 11. El personal col·laborador dels processos selectius la missió del qual és auxiliar en la realització d'aquests disposarà també de la formació oportuna. La Diputació convocarà periòdicament, mitjançant un anunci en el seu portal, una borsa per a facilitar que les persones interessades a col·laborar en les convocatòries puguin fer-ho.

Article 12. En les convocatòries d'ocupació convocades per la Diputació de València no s'establiran taxes derivades de la participació en els processos selectius.

Article 13. En compliment del principi de cooperació de la Diputació amb els municipis de la província, i mitjançant el conveni corresponent, el Servei de Personal els oferirà l'assistència tècnica en els processos de selecció que convoquen. Aquesta assistència tècnica contemplarà, entre altres qüestions, la participació del personal que integre la relació de vocals en els òrgans de selecció i l'assistència dels funcionaris i les funcionàries dels ajuntaments als cursos de capacitació i acreditació assenyalats en el punt cinqué.

Article 14. Transcorregut un any després de l'entrada en vigor d'aquest reglament, la Mesa General de Negociació farà una anàlisi de l'experiència. Aquesta avaluació tindrà com a finalitat introduir les mesures que s'acorden per a millorar l'eficàcia i l'eficiència del sistema.

Disposició transitòria

El reglament entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el Butlletí Oficial de la Província. Sense perjudici d'això, les regles previstes en el reglament seran aplicables a les convocatòries de les vacants incloses en l'Oferta d'Ocupació Pública de 2017 d'ara en avant. En el cas que no es dispose de personal amb els requisits que s'estableixen, les persones es designaran per la Presidència.

Disposició final primera

La guia tècnica prevista en l'article nové serà actualitzada de manera progressiva amb els criteris consolidats per la pràctica dels òrgans de

selecció. Amb la finalitat de facilitar l'adopció de criteris homogenis, aquesta guia, junt amb el material del curs d'acreditació, es posarà a disposició dels membres no pertanyents a la Diputació de València que, si és el cas, integren els òrgans de selecció.

Disposició final segona

Les àrees i els àmbits que disposaran de llistes o col·legis específics de personal voluntari i format en matèria de selecció, a partir dels quals es determinaran els integrants concrets dels òrgans de selecció en la forma prevista en el present reglament, seran els següents:

PERSONAL DE SUPORT

Peons i, en general, personal d'oficis diversos (manteniment, jardineria...), agutzils, auxiliars de serveis tècnics (serveis socials, educatius, culturals, sanitaris, etc.), ajudants i ajudantes, zeladors i zeladores, vigilants, ordenances, conductors i conductores, conserges, personal d'atenció telefònica.

PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ

Auxiliars d'administració, administratius i administratives, auxiliars i oficials/oficiales de Recaptació.

COMANDAMENTS INTERMEDIIS

Encarregats i encarregades, capatassos i capatasses, personal de direcció de grup o de negociat de caràcter administratiu, o semblants.

PERSONAL TÈCNIC

Personal tècnic superior o mitjà de l'escala d'Administració General, subgrups A1 i A2.

Personal tècnic superior, mitjà o auxiliar de l'escala d'Administració Especial, subescala Tècnica, subgrups A1, A2, B i C1 (arquitectes, enginyers i enginyeres, lletrats i lletrades, metges i metgesses) agrupats per especialitats pròximes.

Personal tècnic superior, mitjà o auxiliar de l'escala d'Administració Especial, subescala de Serveis Especials, classe de Comeses Especials, agrupat per branques com ara Informàtica, Serveis Culturals, Arxiu i Biblioteca, Educació, Serveis Socials, Recaptació o Obres Públiques.

Sense perjudici de les especialitats, amb un informe previ a la Junta de Personal, la Diputació podrà recórrer motivadament a les llistes d'altres branques afins de coneixement en cas de no disposar d'una llista en convocatòries concretes».

València, 25 de febrer de 2019.—El diputat del Àrea d'Administració General i Transparència, José Ruiz Cervera.

ANUNCIO

Por acuerdo plenario de 29 de enero de 2019 se aprobó el XI Acuerdo de Condiciones de Trabajo de los funcionarios al servicio de la Diputación de Valencia (sector no sanitario) para los años 2019_2022 (BOP nº 27 de 7-2-2019) en el cual figura el siguiente ANEXO:

“NORMAS SOBRE LA COMPOSICIÓN DE LOS ÓRGANOS TÉCNICOS DE SELECCIÓN DE LAS CONVOCATORIAS DE LA DIPUTACIÓN DE VALENCIA”.

«No existe democracia local de calidad sin un empleo público local de calidad. Y entre las instituciones administrativas que cuentan, disponer de un servicio público profesionalizado, competente e íntegro, constituye un elemento esencial. Un factor crítico para hacerlo posible es garantizar una selección plenamente respetuosa con un principio: el respeto a la igualdad de oportunidades en el acceso a los cargos públicos que contempla el artículo 23.2 de la Constitución.

El Estatuto Básico del Empleado Público dispone en su artículo 55.2 que las Administraciones Públicas seleccionarán a su personal funcionario y laboral mediante procedimientos en los que se garanticen los principios de la transparencia del proceso, a la imparcialidad y la profesionalidad de los miembros de los órganos de selección, así como su independencia. Son objetivos complejos. En palabras del Informe para la reforma de la Función Pública Valenciana, emitido en junio de 2016 por la Comisión creada al efecto (Resolución de 3 de marzo de 2016), esa tarea comporta

la de "(...) elegir los miembros de cada órgano de selección conforme a criterios objetivos y de profesionalidad e idoneidad, más los de paridad de género que las leyes señalan (...)" (página 118 del informe). En ese documento se aboga por la creación de órganos estables, especializados y permanentes, dotados de un alto nivel de independencia funcional, dedicados a la organización de los procesos selectivos, en línea con lo previsto en el artículo 61.4 del Estatuto Básico del Empleado Público y en el 57.7 de la Ley Valenciana 10/2010, de 9 de julio. A día de hoy tal previsión permanece inédita.

Pese a ello, en los dos últimos años la Diputación de Valencia ha avanzado en estos objetivos. Se trata ahora de consolidar de manera práctica y estable en el tiempo estos valores, en el convencimiento de que ello facilitará la rendición de cuentas y la transparencia para mejorar la confianza ciudadana. Para ello se articulan mecanismos que otorgan transparencia en la designación de los integrantes de los órganos técnicos de selección –para asegurar su imparcialidad, idoneidad y profesionalidad– y también su funcionamiento –para asegurar su independencia y transparencia–.

Se trata de un planteamiento que entra en el campo objetivo de la negociación colectiva pública, a tenor del artículo 37.1.c del Estatuto Básico del Empleado Público. Pero no se trata solamente de una cuestión competencial a respetar sino que es un valor y una meta compartida con los representantes del personal empleado público. Y constituye una manera de actuar que puede convertir en un referente de integridad, en una materia de notable interés público, a la Diputación de Valencia en relación con las Entidades Locales de la provincia, respecto a las cuales también tiene obligación de asistir en la selección de su personal, a tenor del nuevo artículo 36.2.c de la Ley de Bases de Régimen Local.

Artículo 1. Es objeto de este reglamento la determinación de una serie de medidas que contribuyan, de modo efectivo, a garantizar que los miembros de los órganos técnicos de selección que han de ejecutar las convocatorias de selección de personal sean designados de modo que se garantice la idoneidad y profesionalidad en su composición, así como la independencia y transparencia en su funcionamiento, todo ello con el objetivo de garantizar los valores de mérito y capacidad en el acceso al empleo público en la Diputación de València.

Artículo 2. Este acuerdo se aplicará para la selección del personal permanente y no permanente, tanto funcionario como laboral, derivados de las convocatorias de las Ofertas de Empleo Público y de las bolsas de trabajo que se convoquen a través de procesos separados, en el ámbito del Sector No Sanitario de la Diputación.

Artículo 3. Los órganos técnicos de selección estarán integrados por un presidente o presidenta y cuatro vocales con voz y voto. Asimismo, el órgano de selección estará asistido por una secretaria o secretario que actuará con voz pero sin voto. En su composición se asegurará la paridad entre mujeres y hombres. Dicha paridad se entenderá cumplida, a efectos prácticos, cuando el nombramiento del órgano de selección esté integrado por dos hombres y tres mujeres o viceversa. La designación de presidente/a, vocales y secretario/a comportará la de sus respectivos suplentes e igualmente obedecerá al principio de paridad entre mujeres y hombres.

Artículo 4. La Presidencia de los órganos de selección corresponderá al Jefe/a de Personal de la Diputación de Valencia o técnico/a del Servicio de Personal en quien delegue. Asimismo, uno de los vocales será el Jefe/a de Servicio o el máximo responsable técnico del departamento al que se destinen las plazas a seleccionar. La secretaria corresponderá a un funcionario o funcionaria de carrera con destino preferentemente en el Servicio de Personal y actuará con voz pero sin voto. La persona que realice la función de secretaria deberá reunir los mismos requisitos que cualquier otro integrante del órgano de selección, debiendo pertenecer al Subgrupo A1.

Artículo 5. La idoneidad y profesionalidad de los miembros de los órganos de selección se garantizará, por la posesión de una clasificación profesional igual o superior a la de la respectiva Escala,

Subgrupo o Categoría Profesional, por la posesión de una titulación correspondiente a la misma área de conocimientos que la exigida en la convocatoria para al menos la mitad de sus miembros, así como por su capacitación específica en materia de selección de personal.

Artículo 6. Con la finalidad de asegurar la capacitación en materia de selección, la Diputación de Valencia, a través de sus Servicios de Formación y Personal, organizará cursos de acreditación que contemplen de modo suficiente los conocimientos necesarios sobre selección, tanto en sus aspectos técnicos como jurídicos y éticos, entre aquellas personas empleadas públicas que, voluntariamente, manifiesten su interés en formar parte de los órganos técnicos de selección.

A tal fin y de manera periódica, el Servicio de Personal publicará mediante un anuncio en el portal del empleado las correspondientes convocatorias para que el personal empleado público interesado en formar parte de órganos de selección pueda hacerlo, contemplando para ello un plazo no menor de diez días naturales y facilitando la correspondiente solicitud de inscripción, que deberá estar disponible en la página web de la Diputación de Valencia. La solicitud incluirá el compromiso de aceptar los nombramientos que le sean asignados y de no renunciar a los mismos, salvo por causa de abstención de las previstas en la legislación.

La acción formativa será debidamente homologada por el Instituto Valenciano de Administración Pública. La organización de estas acciones formativas se realizará también periódicamente con la finalidad de que quienes puedan integrar los órganos de selección puedan acceder a dicha formación.

Artículo 7. El Servicio de Personal articulará un procedimiento aleatorio de designación de los miembros de los tribunales y comisiones, que afectará, al menos, a dos de los cuatro vocales. A tal fin, se constituirá una relación de posibles vocales integrada por funcionarios de carrera de la Diputación de Valencia. Esta relación se subdividirá en áreas de conocimiento y grupos/subgrupos de clasificación. Asimismo, el orden de participación de las personas integrantes para cada uno de los diferentes listados se establecerá alfabéticamente, con periodicidad anual, a partir del sorteo público que determina el artículo 17.1 del Decreto 3/2017, de 13 de enero, de la Generalitat Valenciana, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de puestos de trabajo y movilidad de la Función Pública Valenciana.

La Mesa de Negociación de la Diputación dispondrá de la información suficiente para realizar el control y seguimiento de todas las actuaciones derivadas de la aplicación de esta normativa, en lo que se refiere a las convocatorias para el personal interesado, las acciones formativas, la realización de los sorteos o de la ejecución de las convocatorias, pudiendo solicitar cuantos datos y listados considere necesarios al Servicio de Personal.

Artículo 8. De acuerdo con el principio de colaboración y cooperación entre administraciones, previsto en el artículo 57.5 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, formará parte una o un vocal perteneciente a la Administración de la Generalitat, Local o Estado, acreditando los mismos requisitos previstos para el resto de integrantes del órgano de selección, con excepción del curso de capacitación. En el supuesto de procesos selectivos en los que la Diputación de Valencia no disponga de personal técnico suficiente el número de vocales de otras Administraciones podrá incrementarse.

Artículo 9. El Servicio de Personal y, en lo que sea requerido, el Servicio de Formación o cualquier otro servicio de la Diputación colaborarán en la asistencia técnica que resulte necesaria para la actuación de los órganos técnicos de selección. El Servicio de Personal será el órgano de apoyo a los órganos técnicos de selección. Sin perjuicio de ello, la Diputación elaborará la correspondiente Guía Técnica para facilitar su desempeño y promoverá la aprobación del correspondiente Código de Conducta de quienes formen los órganos técnicos de selección, que deberá ser expresamente suscrito antes del inicio de los trabajos de la convocatoria.

Artículo 10. Para materializar la transparencia de los procesos selectivos, entre otras medidas posibles, la Diputación de Valencia habilitará y dará a conocer un apartado específico en su página web, denominado “punto de información al o la aspirante”. En el mismo, se publicarán todos los actos y acuerdos derivados de la ejecución de la convocatoria. En general, se publicará toda aquella información que pueda resultar de interés para quienes aspiren a las plazas convocadas y que contribuya a hacer efectiva la transparencia de los procesos selectivos.

Artículo 11. El personal colaborador de los procesos selectivos cuya misión es auxiliar en su realización dispondrá también de la formación oportuna. La Diputación convocará periódicamente mediante un anuncio en su portal una bolsa para facilitar que las personas interesadas en colaborar en las convocatorias puedan hacerlo.

Artículo 12. En las convocatorias de empleo convocadas por la Diputación de Valencia no se establecerán tasas derivadas de la participación en los procesos selectivos.

Artículo 13. En cumplimiento del principio de cooperación de la Diputación con los municipios de la provincia y, mediante el correspondiente convenio, el Servicio de Personal les ofrecerá la asistencia técnica en los procesos de selección que convoquen. Esta asistencia técnica contemplará, entre otras cuestiones, la participación del personal que integre la relación de vocales en los órganos de selección y la asistencia de los funcionarios y funcionarias de los ayuntamientos a los cursos de capacitación y acreditación señalados en el punto quinto.

Artículo 14. Transcurrido un año tras la entrada en vigor de este reglamento, la Mesa General de Negociación, realizará un análisis de la experiencia. Esta evaluación tendrá como finalidad introducir las medidas que se acuerden para mejorar la eficacia y eficiencia del sistema.

Disposición Transitoria

El reglamento entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia. Sin perjuicio de ello, las reglas previstas en el mismo serán de aplicación a las convocatorias de las vacantes incluidas en la Oferta de Empleo Público de 2017 en adelante. En el caso de que no se disponga de personal con los requisitos que se establecen las personas se designarán por la Presidencia.

Disposición Final Primera

La guía técnica contemplada en el artículo noveno será actualizada de modo progresivo con los criterios consolidados por la práctica de los órganos de selección. Con la finalidad de facilitar la adopción de criterios homogéneos, dicha guía, junto con el material del curso de acreditación, será puesta a disposición de los miembros no pertenecientes a la Diputación de Valencia que, en su caso, integren los órganos de selección.

Disposición Final Segunda

Las áreas y ámbitos que contarán con listas o colegios específicos de personal voluntario y formado en materia de selección, a partir de los cuales se determinarán los concretos integrantes de los órganos de selección en la forma previstas en el presente reglamento serán los siguientes:

PERSONAL DE APOYO.

Peones y, en general, personal de oficios varios (mantenimiento, jardinería...), Alguaciles, Auxiliares de servicios técnicos (servicios sociales, educativos, culturales, sanitarios, etc.), Ayudantes, Celadores, Vigilantes, Ordenanzas, Conductores/as, Conserjes, Personal de atención telefónica.

PERSONAL ADMINISTRATIVO.

Auxiliares administrativos/as, Administrativos/as, Auxiliares y Oficiales/as de Recaudación.

MANDOS INTERMEDIOS.

Encargados/as, capataces, Jefaturas de grupo o de negociado de carácter administrativo, o similares.

TÉCNICOS.

Técnicos/as Superiores o medios de la Escala de Administración General, subgrupos A1 y A2.

Técnicos/as Superiores, Medios o Auxiliares de la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, subgrupos A1, A2, B y C1 (Arquitectos/as, Ingenieros/as, Letrado/as, Médicos/as) agrupados por especialidades cercanas.

Técnicos/as Superiores, Medios o Auxiliares de la Escala de Administración Especial, Subescala de Servicios Especiales, Clase de Cometidos Especiales, agrupados por Ramas, tales como Informática, Servicios Culturales, Archivo y Biblioteca, Educación, Servicios Sociales, Recaudación u Obras Públicas.

Sin perjuicio de las especialidades, previo informe a la Junta de Personal la Diputación podrá recurrir motivadamente a los listados de otras ramas afines de conocimiento en caso de no disponer de un listado en concretas convocatorias.»

Valencia, 25 de febrero de 2019.—El diputado del Área de Administración General y Transparencia, José Ruiz Cervera.

—2019/2877